

株式会社プロケア 一般事業主行動計画

社員のワーク・ライフ・バランス向上に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年4月1日から2026年3月31日までの2年間

2. 目標

数値目標①：年次有給休暇取得率 50%以上

数値目標②：中途採用の正社員採用率 10%以上（有期雇用からの雇用形態変更も含む）

3. 対策内容と実施時期

2024年度：現状把握、改善案の検証、啓発、周知

2025年度：前年度振返、改善案の検証、啓発、周知

以上